

Desafios de Talento em Logística e Transportes

*Pedro Amorim – Corporate Clients Director
ManpowerGroup Portugal, Região Mediterrânea
e Leste Europa*

ÍNDICE



Secção 1
Tendências e
Prioridades



Secção 2
O Emprego no
Setor da
Logística e
Transportes



Secção 3
Estratégias
das
Empresas



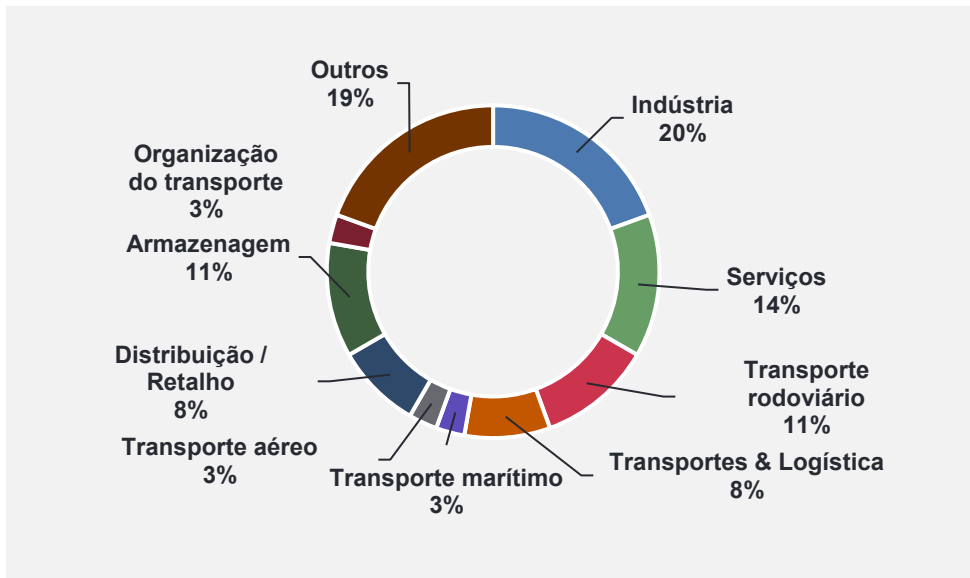
Tendências e Prioridades



Estudo Desafios de Talento em Logística e Transportes

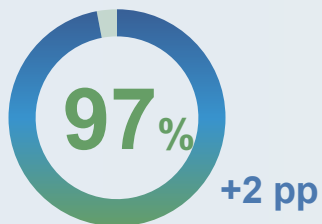


- Inquérito realizado a uma amostra de 62 empresas do setor de Logística e Transportes em Portugal, durante o período de 18 de junho a 14 de setembro de 2025.
- As empresas participantes estão distribuídas pelas seguintes áreas de atividade:

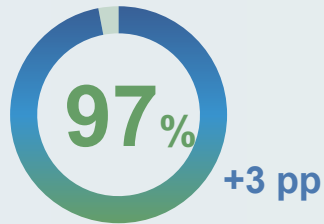


Tendências do Setor da Logística e Transportes

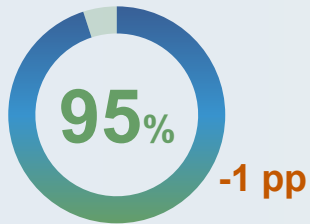
Digitalização e Automatização



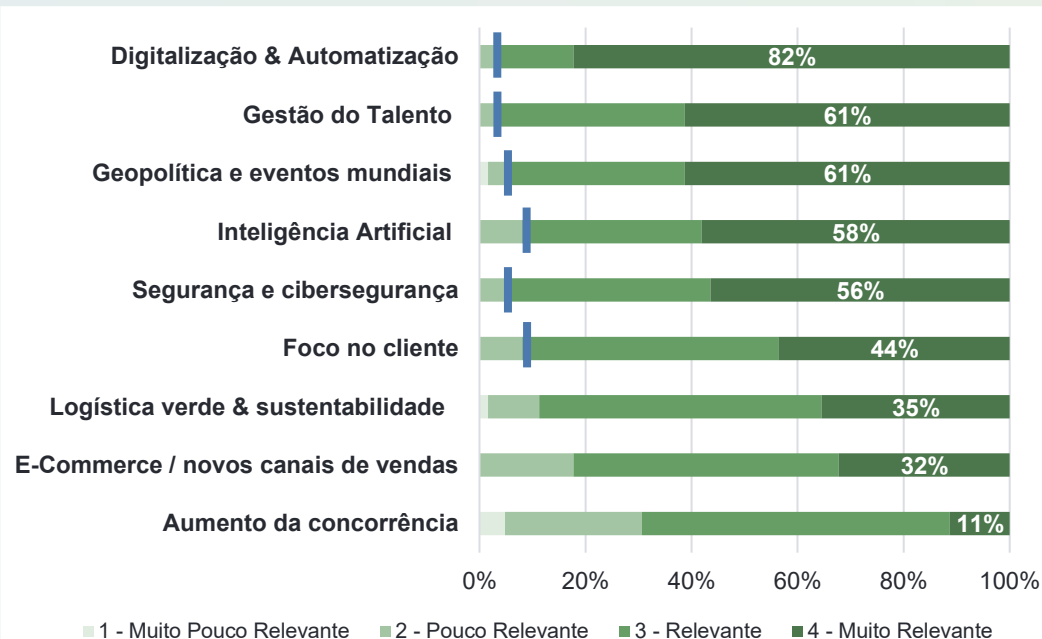
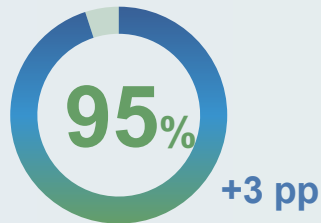
Gestão do Talento



Geopolítica e eventos mundiais

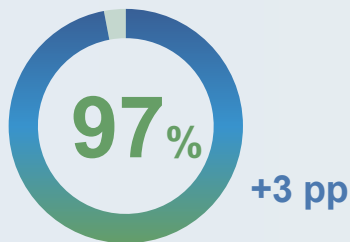


Cibersegurança

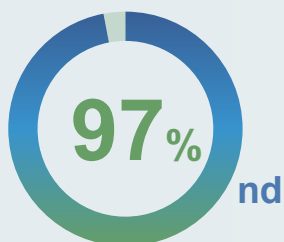


Logística e Transportes: Que Desafios e Prioridades?

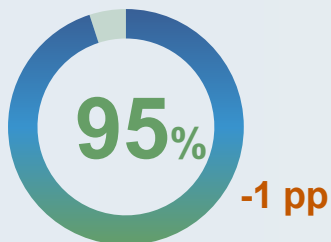
Transformação Digital



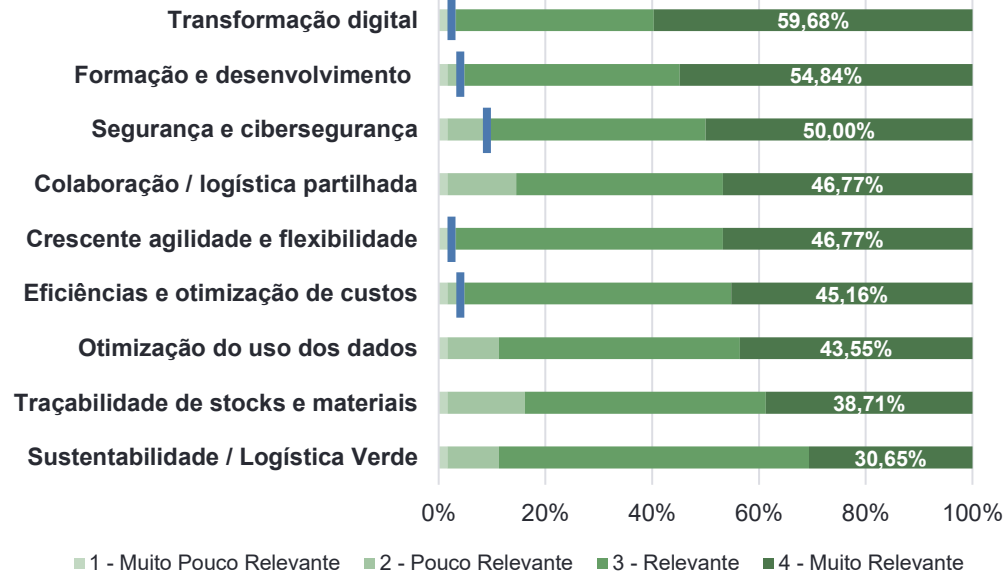
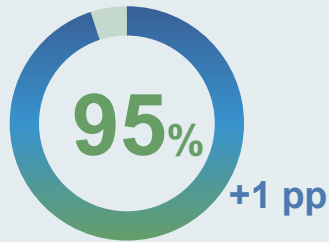
Agilidade & Flexibilidade



Procura de Eficiências

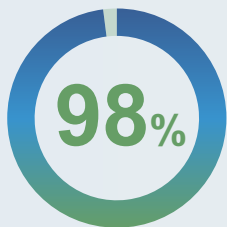


Formação e Desenvolvimento



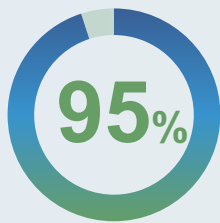
Principais Desafios na Gestão do Talento

Escassez e Competitividade pelo Talento



+9 pp

Atualização de Competências face à Digitalização



+4 pp





O Emprego no Setor da Logística e Transportes



As Empresas de Logística e Transportes Continuam a Planear Investir no Crescimento nas suas Equipas

Apesar da escassez de talento e da situação macroeconómica e geopolítica global, mais de metade dos empregadores do setor planeiam aumentar as suas equipas (57%) no próximo ano, com apenas 3% a pretender reduzir trabalhadores e 28% que pretendem manter os números atuais.

O resultado é uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 54%.**



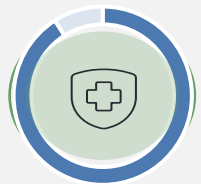
Escassez de Talento em Portugal

Escassez de Talento agrava-se e Portugal é o **3º país do mundo** onde os empregadores reportam maior dificuldade em atrair o talento qualificado de que necessitam.



Escassez de Talento em Portugal por Setor

Acentuar das dificuldades na contratação no setor de **Transportes, Logística & Automóvel**, com uma subida no indicador de +11 p.p. face a 2024.



+5
p.p.

91%

Cuidados de Saúde &
Ciências da Vida



+4
p.p.

88%

Indústria Pesada &
Materiais



+5
p.p.

87%

Bens e Serviços de
Consumo



+11
p.p.

85%

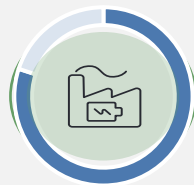
Transportes, Logística
& Automóvel



0 p.p.

81%

Finanças & Imobiliário



-1
p.p.

80%

Energia & Utilities



-4
p.p.

77%

Serviços de
Comunicação



-4
p.p.

76%

Tecnologias de
Informação

Talent Shortage 2025 em Portugal

Top 5 Das Funções Mais Procuradas pelos Empregadores Nacionais

1 Marketing &
Vendas – 23%



2 IT & Data – 22%



3 Recursos
Humanos – 21%



4 Engenharia – 21%



5 Operações &
Logística – 20%



Talent Shortage 2025 – Setor de Logística & Transportes

Top 5 Das Funções Mais Procuradas pelos Empregadores deste Setor

1 Operações &
Logística – 32%



2 Recursos
Humanos – 29%



3 Indústria &
Produção – 21%



4 Relação c/Cliente /
Atendimento – 21%

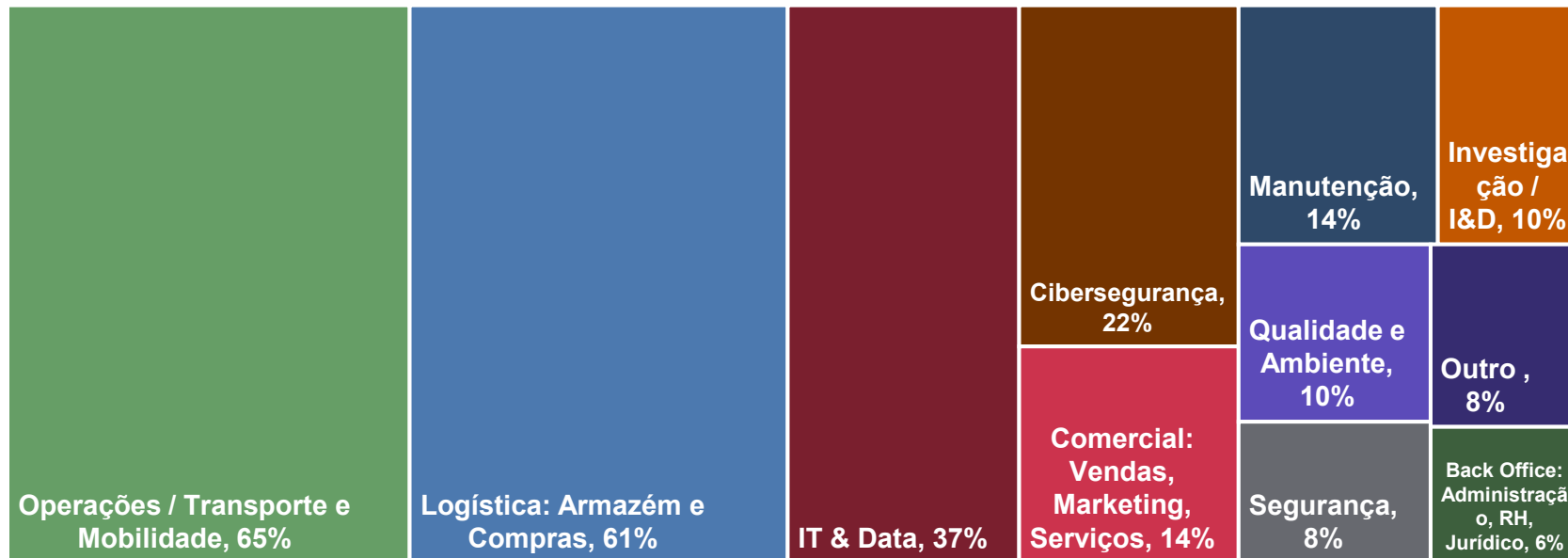


5 Marketing &
Vendas – 19%



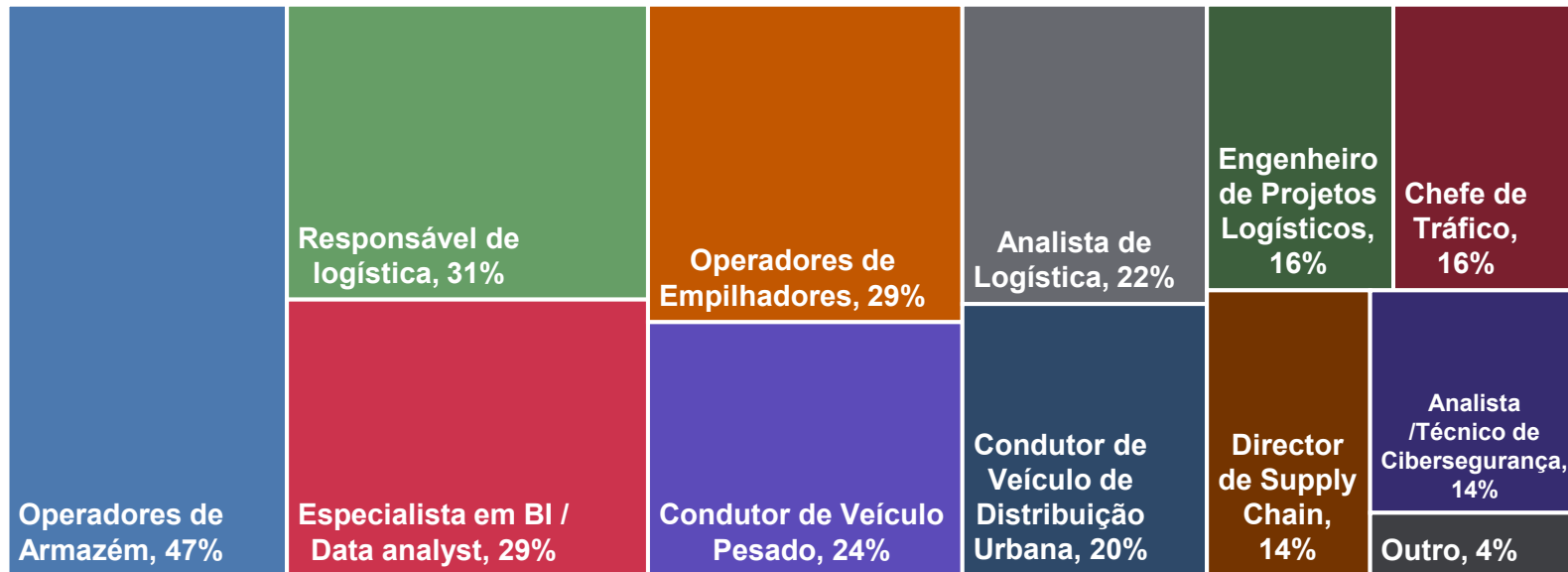
Criação de Emprego no Setor de Logística e Transportes

Áreas com maior necessidade de contratar profissionais nos próximos 12 meses



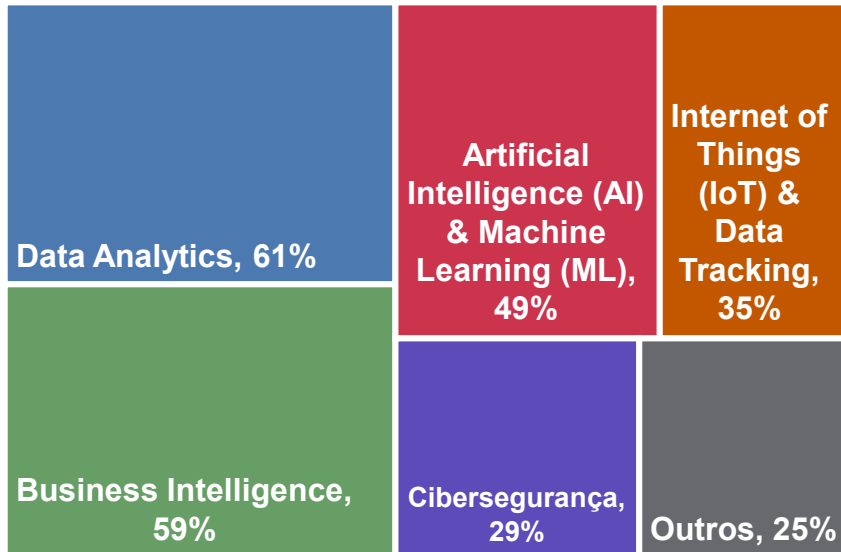
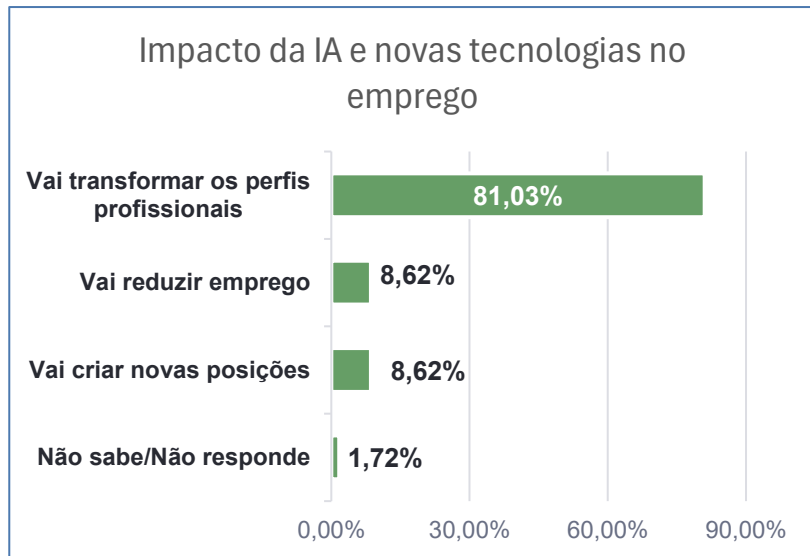
Criação de Emprego no Setor de Logística e Transportes

Os Perfis Mais Procurados



Zoom-in: Transformação Digital

Foco na análise e construção de uma infraestrutura de dados robusta.



Causas da Escassez de Talento

- Fatores endógenos à função e ao setor, como as **condições de trabalho** (55%), a necessidade de **mobilidade geográfica** (33%) e a **imagem pouco** atrativa do setor (33%) estão entre as principais razões apontadas.
- No entanto a **capacitação do talento**, seja por via da **formação especializada** (45%) ou da **falta experiência** (43%) são também fatores apontados como causas das dificuldades no acesso ao talento.





Estratégias das Empresas

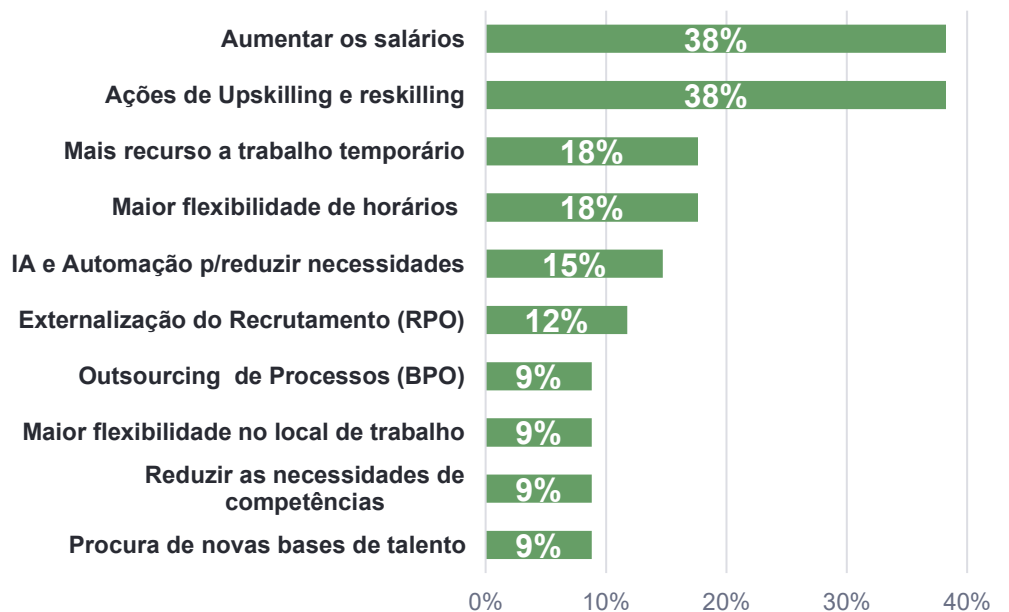


Escassez de Talento – Estratégias das Empresas

Estudo Talent Shortage 2025 – Setor: Logística, Transportes e Automóvel



Revisão de propostas salariais e capacitação do talento: principais eixos de atuação para atrair e fidelizar talento para este setor

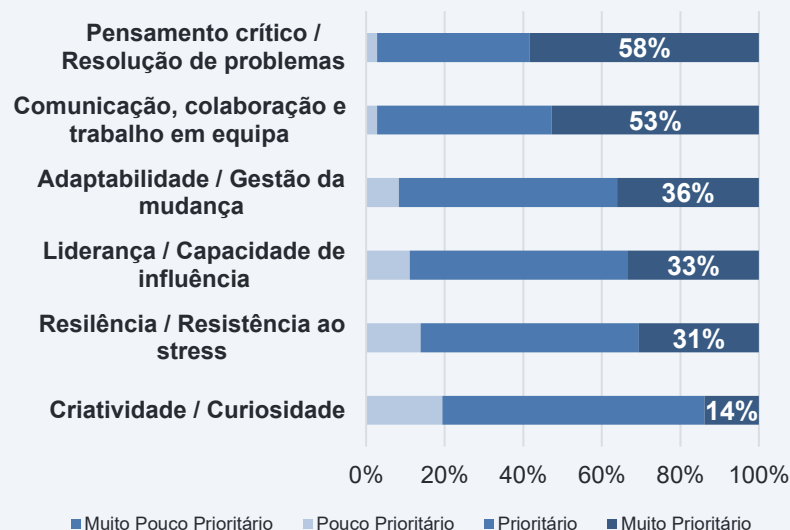


Desenvolvimento de Competências

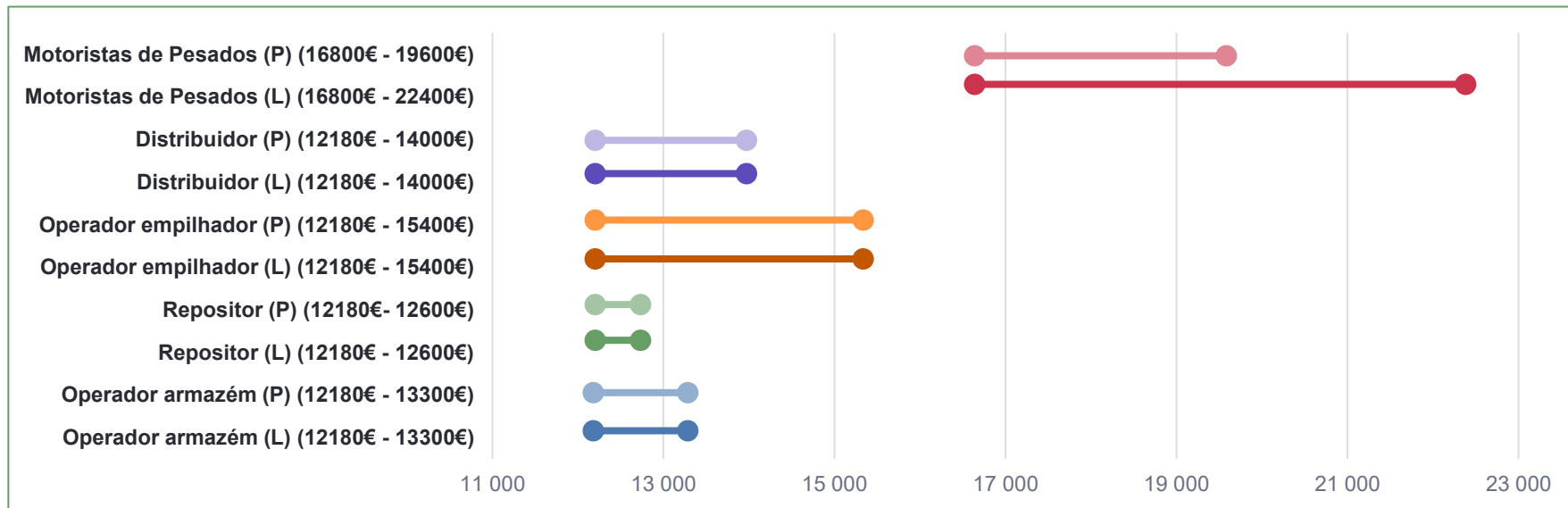
Competências Técnicas Impacto da Transformação Digital



Competências Humanas AI is the Cape, Humans are the heroes

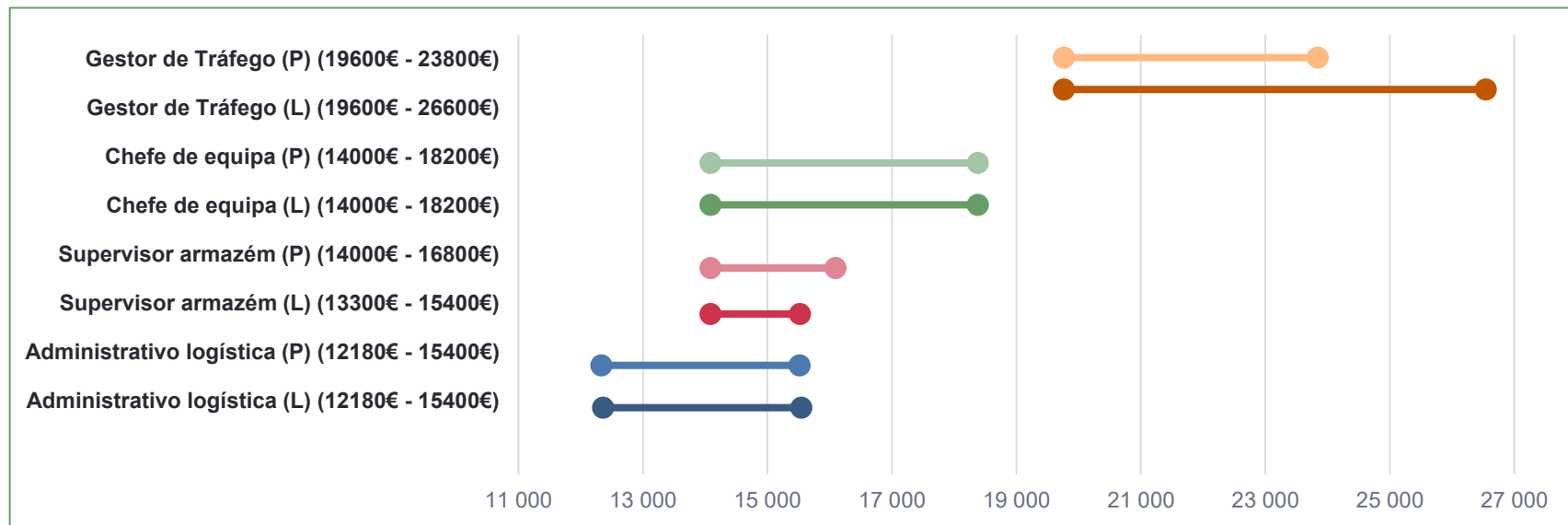


Análise Salarial (RBA*) – Funções Não Especializadas



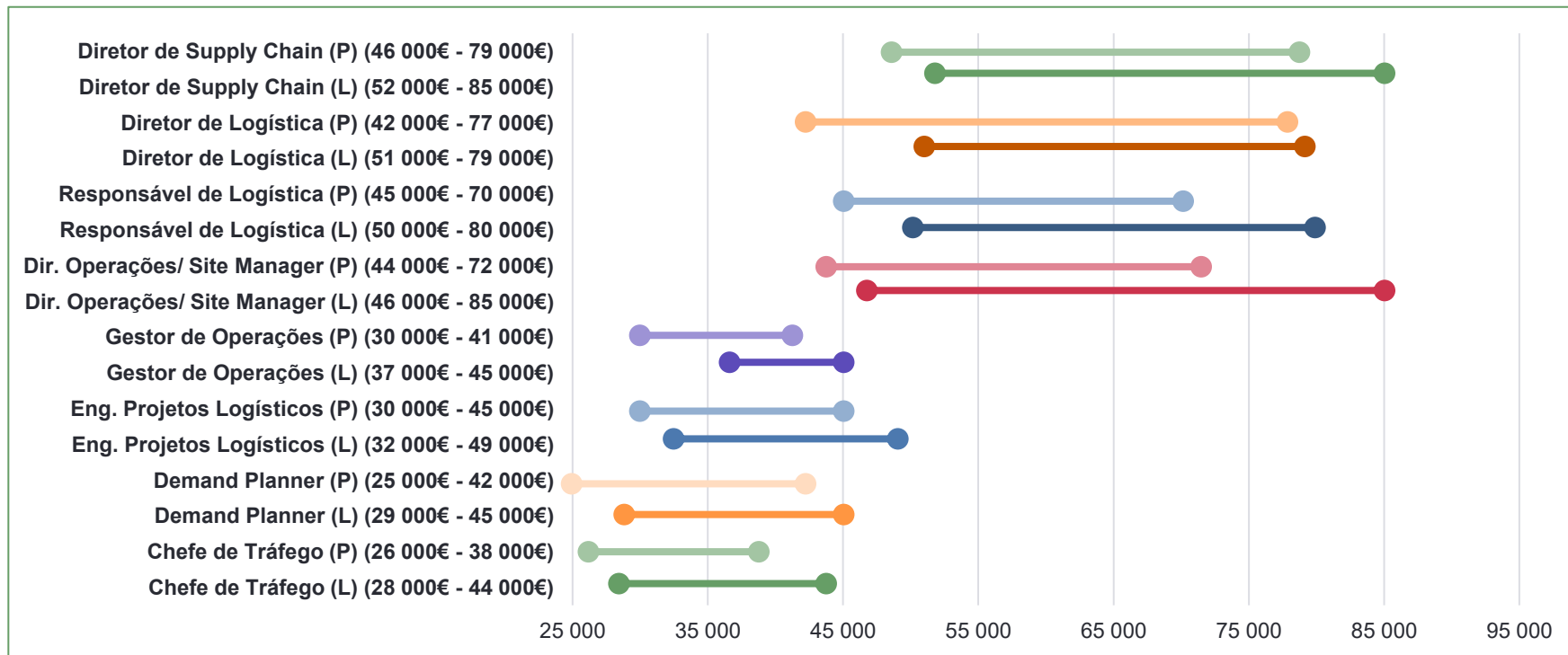
*Análise realizada com base na informação prestada pelos nossos clientes para efeitos de recrutamento e gestão de talento

Análise Salarial (RBA*) – Quadros Intermédios



*Análise realizada com base na informação prestada pelos nossos clientes para efeitos de recrutamento e gestão de talento

Análise Salarial (RBA*) – Quadros Superiores



*Análise realizada com base na informação prestada pelos nossos clientes para efeitos de recrutamento e gestão de talento

Análise Salarial – Outros Benefícios*

Subsídio Alimentação ou refeitório

- Valor médio SA: 8,10€
- Complemento de remuneração (adicional pequeno-almoço)
- Subsídio de ceia

Outros Prémios ou Subsídios:

- Complemento noturno
- Subsídio de turno
- Subsídio de frio
- IHT
- Prémio de assiduidade e/ou produtividade
- Trabalho suplementar
- Ajudas de custo
- Cláusula 61 (motoristas pesados)

Outros Benefícios:

- Formação especializada (certificado de empilhador, formação informática em programas específicos do setor)
- Cartão DA para atribuição de prémios ou distribuição lucros
- Cheque escolar
- Dias extra de férias
- Seguro de saúde
- Subsídio de transporte ou transporte disponibilizado pela empresa

*Análise realizada com base na informação prestada pelos nossos clientes para efeitos de recrutamento e gestão de talento

Obrigado!