



# Desafios de Talento em Logística e Transportes

Pedro Amorim – Corporate Clients  
Director do ManpowerGroup



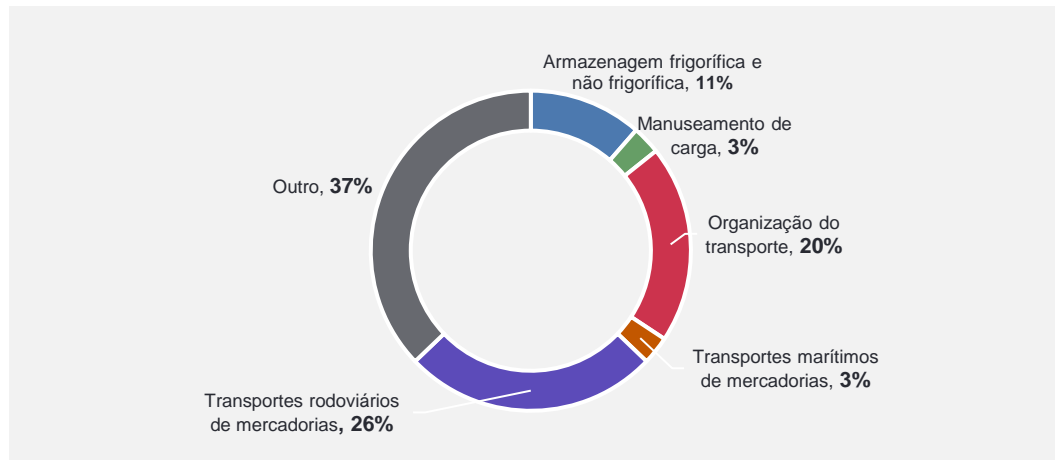


## Tendências e Prioridades Logística e Transportes

# Estudo Desafios de Talento em Logística e Transportes

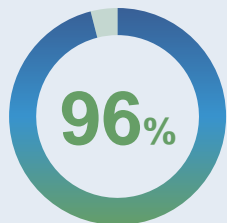


- Inquérito realizado a uma amostra de 47 empresas do setor de Logística e Transportes em Portugal, durante o período de 12 de Setembro a 5 de Outubro de 2023
- As empresas participantes estão distribuídas pelas seguintes áreas de atividade:

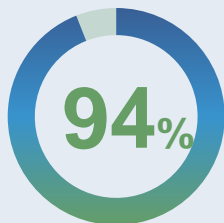


# Tendências do Setor da Logística e Transportes

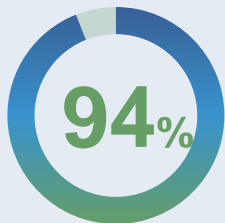
## Geopolítica e eventos mundiais



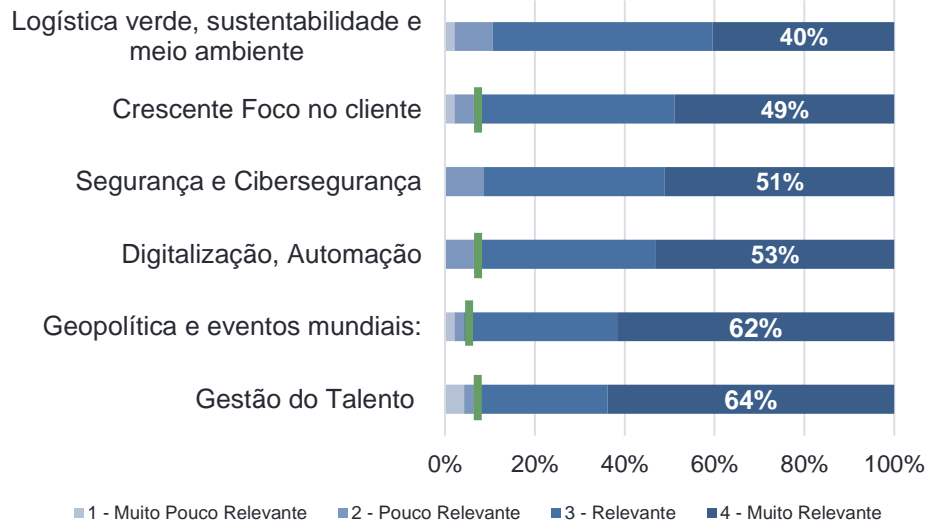
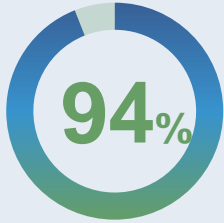
## Gestão do Talento



## Digitalização e Automação

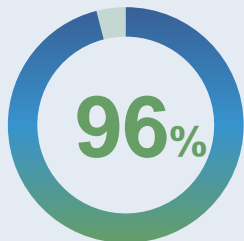


## Foco no Cliente

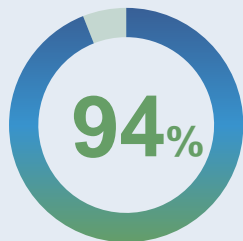


# Logística e Transportes: Que Desafios e Prioridades?

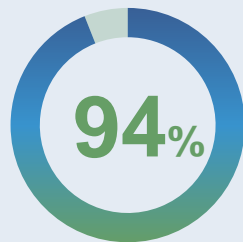
## Procura de Eficiências



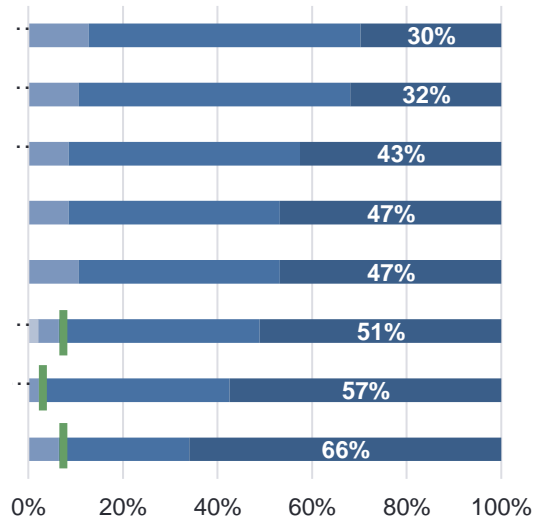
## Transformação Digital



## Formação e Desenvolvimento do Talento



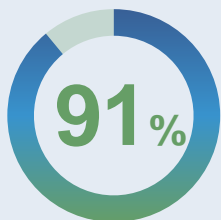
Maior colaboração



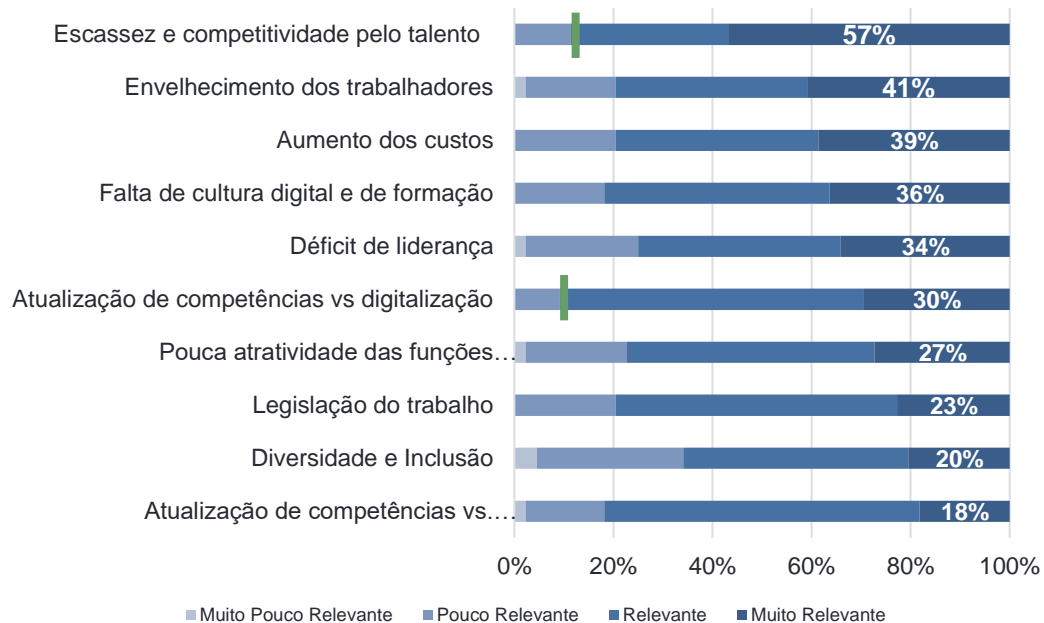
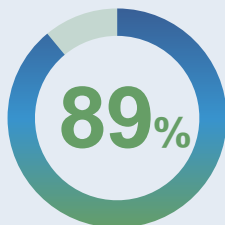
■ 1 - Muito Pouco Relevante ■ 2 - Pouco Relevante ■ 3 - Relevante ■ 4 - Muito Relevante

# Desafios na Gestão do Talento

## Atualização de Competências face à Digitalização



## Escassez e Competitividade pelo Talento





# O Emprego no Setor da Logística e Transportes

# As Empresas de Logística e Transportes Continuam a Planear Investir no Crescimento nas suas Equipas

Apesar da escassez de talento e da situação económica global, para o próximo ano, mais de metade dos empregadores do setor planeiam aumentar as suas equipas (56%), com apenas 7% a pretender reduzir trabalhadores e 19% que pretendem manter os números atuais.

O resultado é uma **Projeção para a Criação Líquida de Emprego de 49%**.





# Talent Shortage 2023 em Portugal

## Top 5 Das Funções Mais Procuradas pelos Empregadores Nacionais

**1** IT & Data – 30%



**2** Operações & Logística – 23%



**3** Recursos Humanos – 21%



**4** Engenharia – 20%

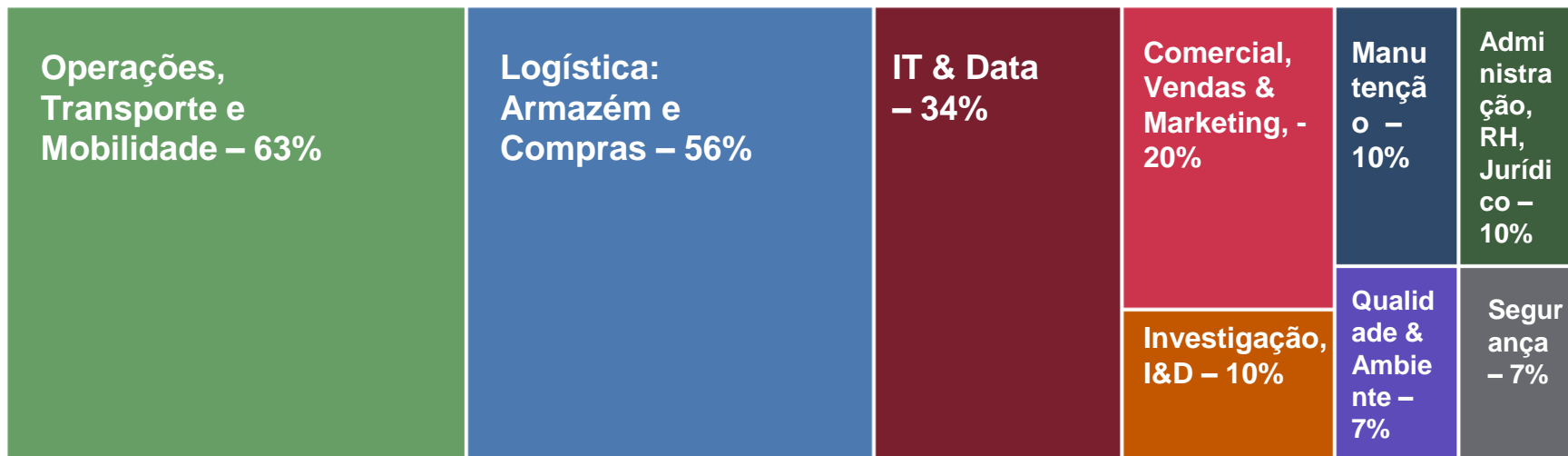


**5** Indústria & Produção – 19%



# Criação de Emprego no Setor de Logística e Transportes

Áreas com maior necessidade de contratar profissionais nos próximos 12 meses



# Criação de Emprego no Setor de Logística e Transportes

## Os Perfis Mais Procurados





## O Impacto da Transformação Digital

# Transformação Digital: Destruição ou Criação de Emprego?



**28%**

Considera que serão criadas novas posições



**65%**

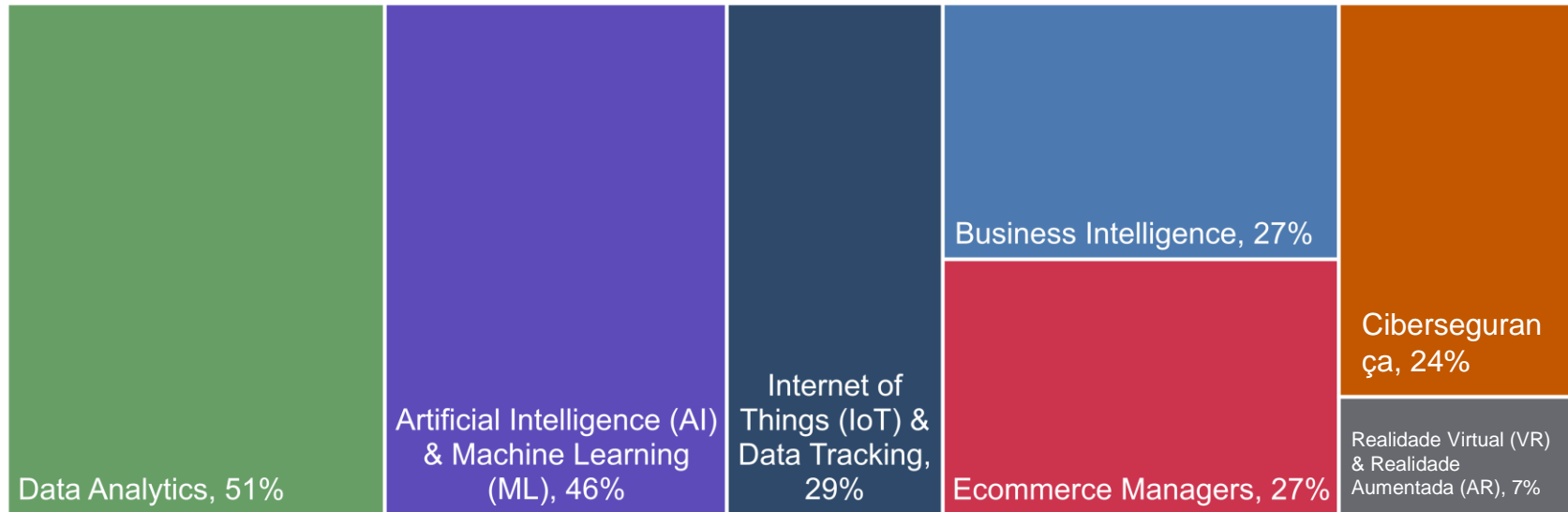
Acredita que a digitalização irá transformar os perfis profissionais



**2%**

Estima que as novas tecnologias se irão traduzir numa destruição líquida emprego no setor.

# Transformação Digital: Quais os Perfis com Maior Procura?

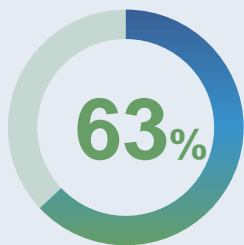




# Desafios de Atração de Talento e a Resposta das Empresas

# Escassez de Talento: Principais Razões

Condições de Trabalho



Mobilidade Geográfica

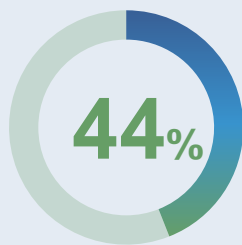
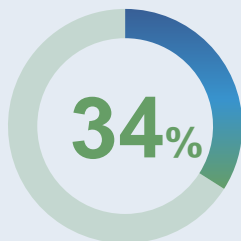


Imagem do Setor

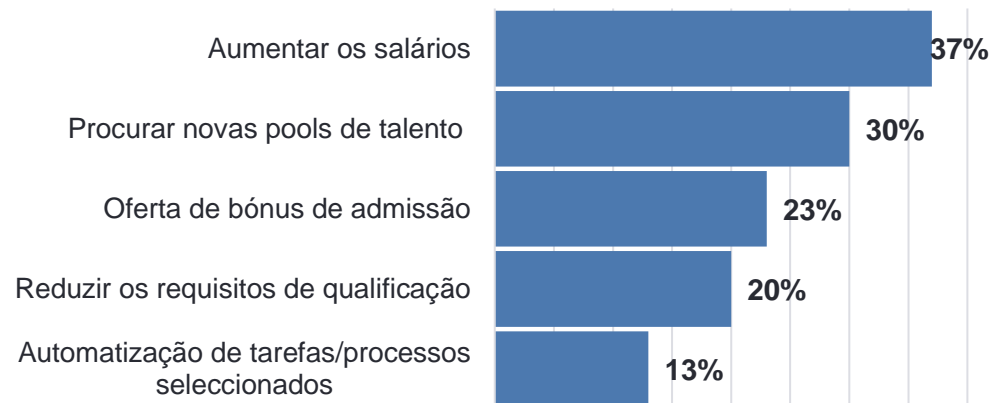
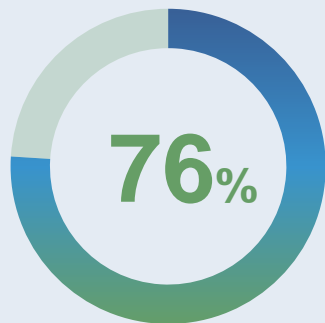




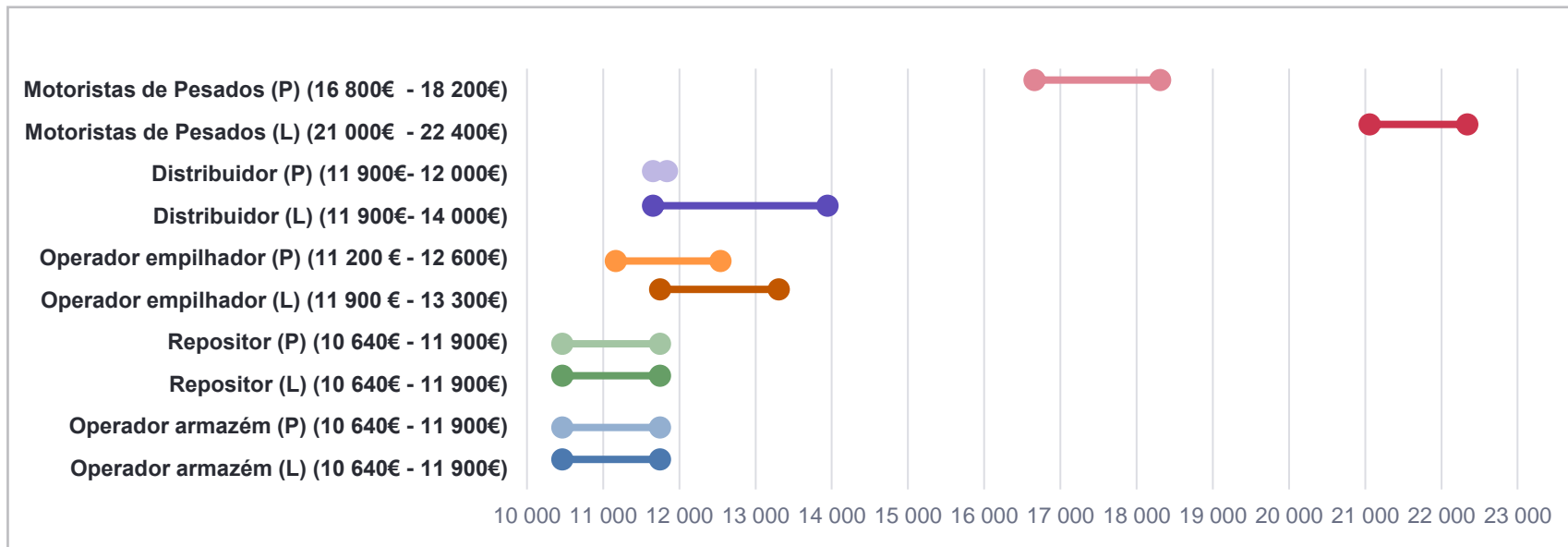
# Escassez de Talento: A Resposta das Empresas

Estudo Talent Shortage 2023 – Setor: Logística, Transportes e Automóvel

## Upskill e Reskill das suas equipas

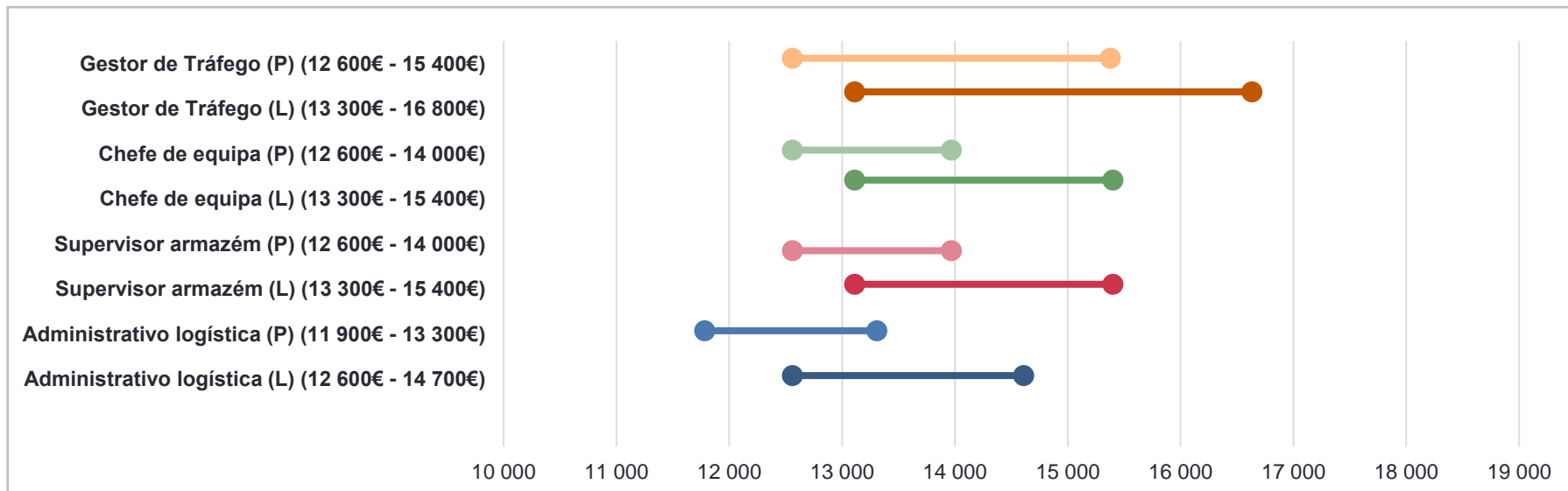


# Análise Salarial (RBA\*) – Funções Não Especializadas



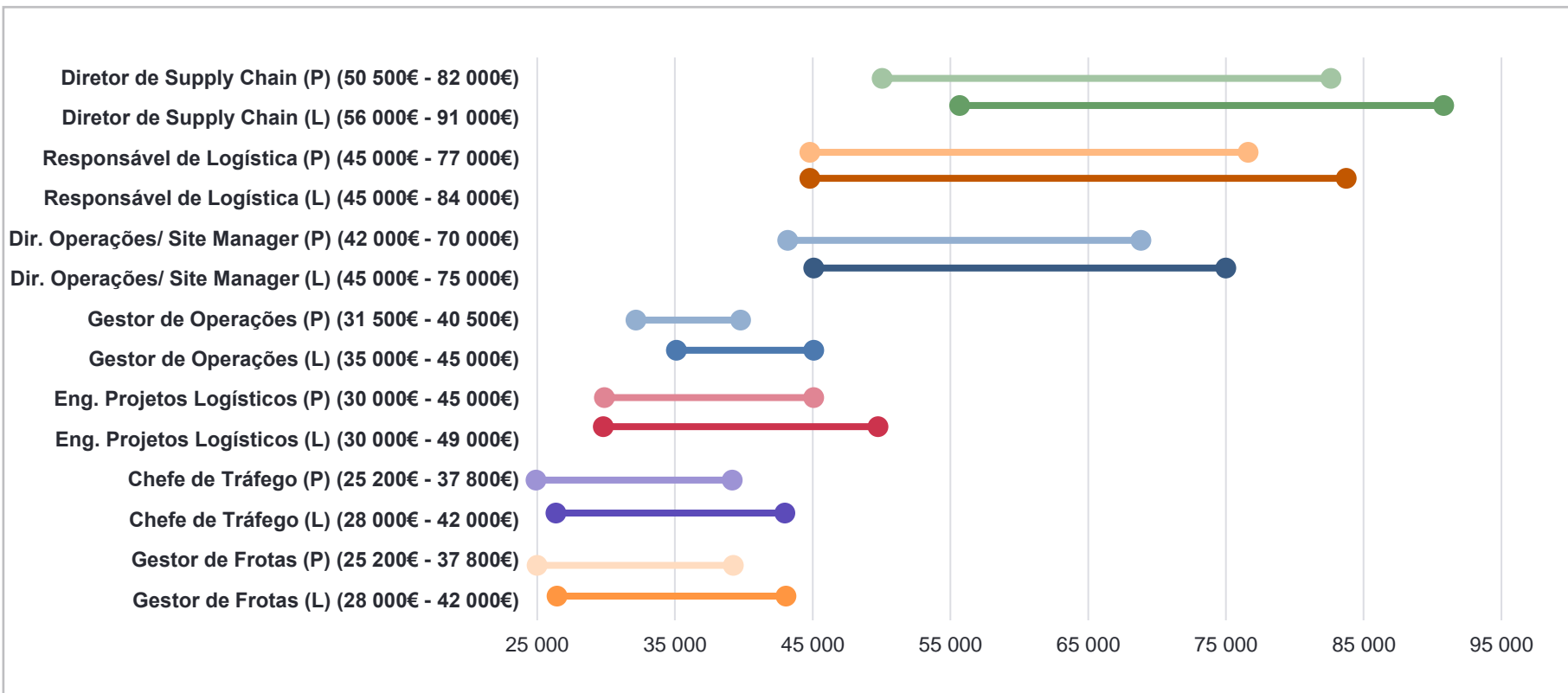
\*Análise realizada com base na informação prestada pelos nossos clientes para efeitos de recrutamento e gestão de talento

# Análise Salarial (RBA\*) – Quadros Intermédios



\*Análise realizada com base na informação prestada pelos nossos clientes para efeitos de recrutamento e gestão de talento

# Análise Salarial (RBA\*) – Quadros Superiores



\*Análise realizada com base na informação prestada pelos nossos clientes para efeitos de recrutamento e gestão de talento

# Análise Salarial – Outros Benefícios\*

## Subsídio Alimentação ou refeitório

- Valor médio SA: 6,85€

## Outros Prêmios ou Subsídios:

- Complemento noturno
- Subsídio de turno
- Subsídio de frio
- IHT
- Prémio de assiduidade e/ou produtividade
- Trabalho suplementar
- Ajudas de custo

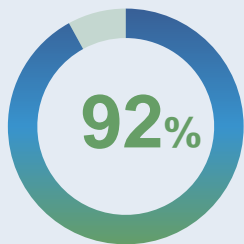
## Outros Benefícios:

- Formação especializada (certificado de empilhador, formação informática em programas específicos do setor)
- Cartão DA para atribuição de prémios ou distribuição lucros
- Cheque escolar
- Dias extra de férias
- Seguro de saúde
- Subsídio de transporte ou transporte disponibilizado pela empresa

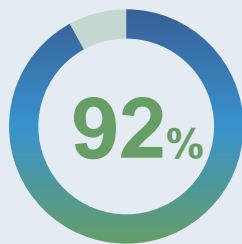
\*Análise realizada com base na informação prestada pelos nossos clientes para efeitos de recrutamento e gestão de talento

# Prioridades no Desenvolvimento de Competências

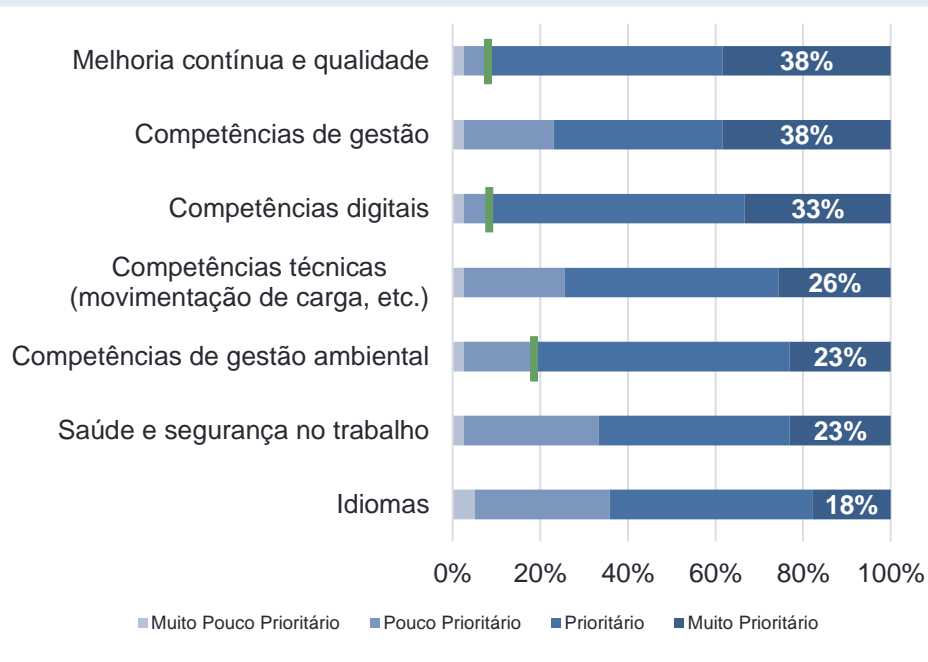
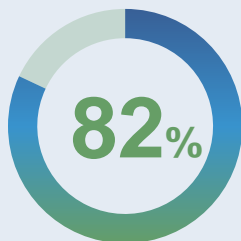
## Melhoria Contínua e Qualidade



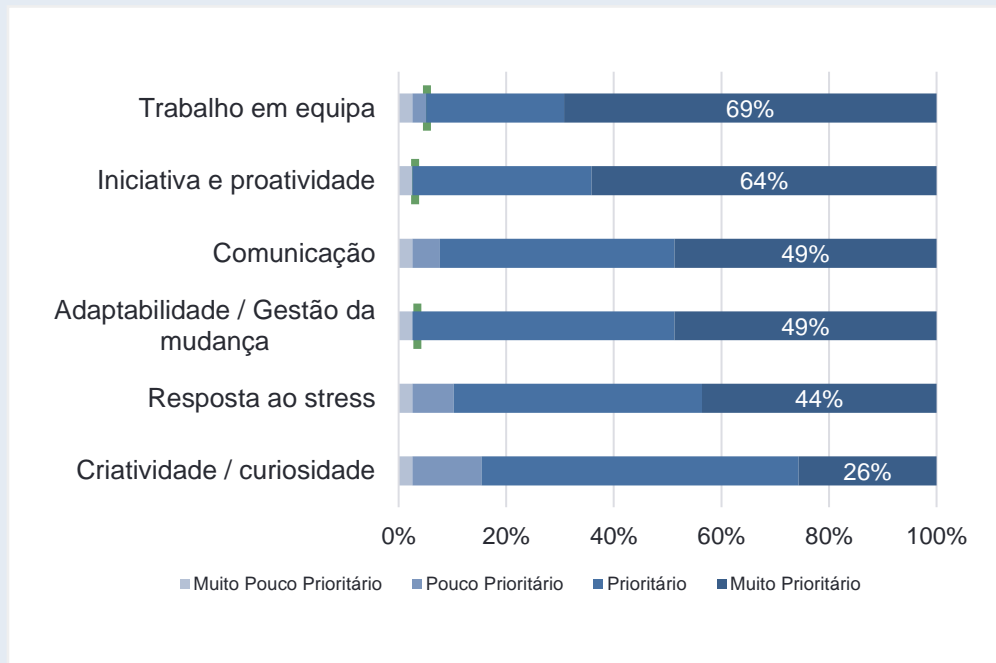
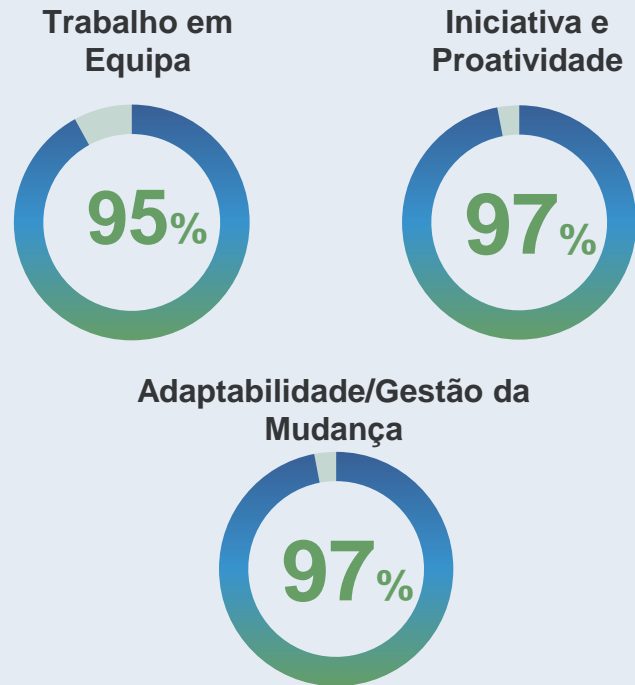
## Competências Digitais



## Gestão Ambiental



# Prioridades no Desenvolvimento de Competências



**Obrigado!**